



UNIA EUROPEJSKA  
FUNDUSZ AZYLU,  
MIGRACJI I INTEGRACJI

Bezpieczna przystań

**Projekt współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu Azylu, Migracji i Integracji oraz budżetu państwa.**

**Spotkanie z pracodawcami zatrudniającymi migrantów i środowiskami zrzeszającymi pracodawców realizowane w dniu 11.04.2019 w ramach projektu „System wsparcia cudzoziemców przebywających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w obszarze adaptacji i integracji społecznej” realizowany przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego oraz Caritas Polska**



WOJEWODA  
WARMIŃSKO-MAZURSKI

Olsztyn 11.04.2019



# Zasady zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP



Warmińsko-Mazurski  
Urząd Wojewódzki w Olsztynie

## Przepisy prawne:

- ▶ Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1257 ze zm.);
- ▶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.);
- ▶ Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 1 września 2009 r., Nr 196 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca;
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. 2015 r., poz. 588);
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 97 ze zm.).

## **Czym jest wykonywanie pracy przez cudzoziemca – art. 2 ust. 1 pkt 40 ustawy**

Wykonywanie pracy przez cudzoziemca oznacza:

- ▶ zatrudnienie,
- ▶ wykonywanie innej pracy zarobkowej,
- ▶ pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta.

## **Czym jest nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca – art. 2 ust. 1 pkt 14 ustawy**

Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca oznacza wykonywanie pracy przez cudzoziemca:

- ▶ który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1;
- ▶ który nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę;
- ▶ którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy.

## Czym jest nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi

oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który:

- ▶ nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1  
lub
- ▶ nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,  
lub
- ▶ którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy,  
lub
- ▶ który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę,  
lub
- ▶ który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy,  
lub
- ▶ bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie

## **Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli m.in.:**

- ▶ posiada status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub ochronę czasową na terytorium RP,
- ▶ posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt stały,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- ▶ jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, nienależącego do Unii Europejskiej, lub państwa niebędącego stroną umowy o EOG, którego obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, albo jest członkiem rodziny obywatela ww. państw,
- ▶ jest studentem studiów stacjonarnych,
- ▶ jest małżonkiem obywatela RP lub cudzoziemca posiadającego określone zezwolenie na pobyt na terytorium RP i posiada zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z pozostawaniem w związku małżeńskim,
- ▶ posiada ważną Kartę Polaka,
- ▶ odrębne przepisy tak stanowią.

## **W pozostałych przypadkach cudzoziemiec musi posiadać:**

1. odpowiednie zezwolenie na wykonywanie pracy oraz
2. legalny pobyt na terytorium RP, np.:
  - ruch bezwizowy,
  - wiza,
  - zezwolenie na pobyt czasowy.

Wyjątek - jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

## Kiedy wymagane jest zezwolenie na pracę cudzoziemca? – art. 88 ustawy

Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:

- ▶ wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - **typ A**;
- ▶ w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy - **typ B**;
- ▶ wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym - **typ C**;
- ▶ wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa) - **typ D**;
- ▶ wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4 - **typ E**.



## Zezwolenie na pracę sezonową

- ▶ jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa);
- ▶ należy do kompetencji starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

# PODKLASY DZIAŁALNOŚCI WEDŁUG PKD, W KTÓRYCH WYDAJE SIĘ ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ – zmiany od września 2018 r.

- ▶ **01.11.Z** Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- ▶ **01.13.Z** Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych - z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów lub ogórków w szklarniach ogrzewanych
- ▶ **01.15.Z** Uprawa tytoniu
- ▶ **01.16.Z** Uprawa roślin włóknistych
- ▶ **01.19.Z** Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie - z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- ▶ **01.21.Z** Uprawa winogron
- ▶ **01.24.Z** Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- ▶ **01.25.Z** Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- ▶ **01.28.Z** Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- ▶ **01.29.Z** Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- ▶ **01.30.Z** Rozmnażanie roślin - z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybní.
- ▶ **01.41.Z** Chów i hodowla bydła mlecznego
- ▶ **01.42.Z** Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- ▶ **01.43.Z** Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- ▶ **01.45.Z** Chów i hodowla owiec i kóz
- ▶ **01.49.Z** Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- ▶ **01.50.Z** Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- ▶ **01.61.Z** Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- ▶ **01.62.Z** Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- ▶ **01.63.Z** Działalność usługowa następująca po zbiorach
- ▶ **01.64.Z** Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- ▶ **55.20.Z** Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- ▶ **55.30.Z** Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- ▶ **56.10.B** Ruchome placówki gastronomiczne

Uprawy

Chów zwierząt

Hotelarstwo

Gastronomia

## Kto wydaje zezwolenie na pracę? – artykuł 88b ust. 1 ustawy

Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę:

- ▶ typ A i B - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- ▶ typ C - właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
- ▶ typ D - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą - ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ▶ typ E - właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## **Zezwolenie typ A – kiedy jest wydawane? – artykuł 88c ust. 1 ustawy**

Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:

- ▶ wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- ▶ wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- ▶ podmiot powierzający wykonywanie pracy uzyska informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, ww. informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika, gdy taki występuje.

## Wojewoda wydaje zezwolenie bez konieczności uzyskania ww. informacji, jeżeli:

- ▶ zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, a gdy takiego miejsca nie można określić według miejsca zamieszkania lub siedziby podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika → kryteria wojewody;
- ▶ wydaje przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku;
- ▶ brak takiej konieczności wynika z odrębnych przepisów → Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

## Zawody zwolnione z informacji starosty na podstawie kryteriów wojewody w województwie warmińsko-mazurskim:

- ▶ Cieśla
- ▶ Cieśla szalunkowy
- ▶ Stolarz budowlany
- ▶ Dekarz
- ▶ Blacharz
- ▶ Blacharz budowlany
- ▶ Fryzjerzy
- ▶ Kierowca autobusu
- ▶ Kierowca samochodu ciężarowego
- ▶ Mechanik pojazdów samochodowych
- ▶ Pielęgniarki bez specjalizacji  
lub w trakcie specjalizacji
- ▶ Pielęgniarki specjalistki
- ▶ Spawacz metodą MAG
- ▶ Spawacz metodą MIG
- ▶ Spawacz metodą TIG
- ▶ Szefowa kuchni
- ▶ Ślusarz
- ▶ Tapicer
- ▶ Sportowcy, trenerzy i zawody pokrewne,  
np. animator rekreacji i organizacji czasu  
wolnego, instruktor fitness
- ▶ Opiekun osoby starszej
- ▶ Opiekunka dziecięca domowa (niania)
- ▶ Aktorzy cyrkowi i pokrewni

## **Zezwolenie typ A - Jakie dokumenty są wymagane:**

- ▶ aktualny na dzień składania wniosku odpis z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru albo wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcovi jest osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej lub podmiot prowadzący działalność gospodarczą;
- ▶ kopię umowy spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub kopie aktów notarialnych o zawarciu umowy spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji oraz spółka osobowa nie wpisana do KRS;
- ▶ kopię dowodu osobistego lub kopię wypełnionych stron z danymi z dokumentu podróży - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- ▶ kopię wypełnionych stron paszportu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- ▶ informacje starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, a jeżeli takiego nie można ustalić ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy;
- ▶ dokumenty potwierdzające spełnienie przez danego cudzoziemca wymagań stawianych w stosunku do jego stanowiska określonych w przedłożonej do wniosku informacji starosty;
- ▶ oświadczenie dot. karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej;
- ▶ dowód wpłaty.

## Zezwolenie typ B – kiedy jest wydawane? – artykuł 88c ust. 4 ustawy

Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli podmiot, którego członkiem zarządu ma być cudzoziemiec:

- ▶ w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (w województwie warmińsko-mazurskim - 41 483,40 zł)

**oraz**

- ▶ zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę

**lub**

- ▶ wykaże posiadanie środków, lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w pkt 1, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.



## Zezwolenie typ B - Jakie dokumenty są wymagane:

- ▶ aktualny na dzień składania wniosku odpis z Krajowego Rejestru Sądowego;
- ▶ kopię umowy spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub kopie aktów notarialnych o zawiązaniu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- ▶ kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku;
- ▶ informację o stanie zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku lub
- ▶ informację o posiadanych środkach lub prowadzeniu działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w art. 88c ust. 4 ustawy (np. zawarte z pracownikami umowy o pracę, informacja o środkach posiadanych na rachunku bankowym Spółki);
- ▶ kopię wypełnionych stron z danymi z dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- ▶ oświadczenie dot. karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej;
- ▶ dowód wpłaty.

## Jaka jest opłata za wydanie zezwolenia?

Wysokość opłaty za zezwolenie na pracę wynosi:

- ▶ 50 zł - w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nie przekraczający 3 miesięcy;
- ▶ 100 zł - w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesięcy;
- ▶ 200 zł - w przypadku gdy pracodawca zamierza delegować do Polski cudzoziemca w celu realizacji usługi eksportowej.

Wpłaty można dokonać:

- ▶ gotówką - w kasie Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie - pokój 28A lub
- ▶ na konto:

Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Al. M. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

NBP O/O Olsztyn 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000

tyt. “wpłata dot. wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca”

- ▶ Oryginał wpłaty należy dołączyć do wniosku.

## JEST TO OPŁATA ZA ZŁOŻENIE WNIOSKU

## Informacje dotyczące dokumentów

Wydruk wpisu do ewidencji działalności gospodarczej - [www.ceidg.gov.pl](http://www.ceidg.gov.pl), zakładka „Znajdź przedsiębiorcę”.

Wydruk KRS - [www.ms.gov.pl](http://www.ms.gov.pl), zakładka „Rejestry i ewidencje”.

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

Do wniosku należy dostarczyć oryginały lub odpisy dokumentów, jeżeli ich zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym. Również upoważniony pracownik organu prowadzącego postępowanie, któremu został okazany oryginał dokumentu wraz z odpisem, na żądanie strony, poświadcza zgodność odpisu dokumentu z oryginałem (art. 76a § 2 i § 2b k.p.a. ).

Oryginały dokumentów nie podlegają zwrotowi po zakończeniu postępowania!

Informację starosty oraz oświadczenie o karalności należy przedłożyć w oryginale do każdego wniosku.

Oświadczenie o karalności może zostać podpisane tylko przez osoby upoważnione do reprezentacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy według dokumentów rejestrowych - nie przez pełnomocnika.

## Informacje ogólne dotyczące wydawania zezwoleń na pracę

### Artykuł 88a

- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- ▶ W postępowaniu o wydanie, przedłużenie lub uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

### Artykuł 88d

- ▶ Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

### Artykuł 88e

- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużane.
- ▶ W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat.

### Artykuł 88f

- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca.
- ▶ Zezwolenie na pracę określa: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe miesięczne wynagrodzenie cudzoziemca na danym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany pracodawca użytkownik.
- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

# **Instrukcja wypełniania wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP**

Wniosek wypełniamy:

- czytelnie,
- w języku polskim.

**WNIOSEK**

**O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYSPOLITEJ POLSKIEJ**

**Typ zezwolenia** (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

1.1. Nazwa imię lub imiona i nazwisko

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeżeli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w przypadku podmiotów gospodarczych) / nazwa, seria, numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument (w przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej)

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP

1.4.2. Numer PESEL

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. Numer REGON

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)

1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

1.4.6. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem) ..... w

tym liczba osób zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot

1.4.8. Tel. faks e-mail

1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20

kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

- 1.5.1. Imię i nazwisko.....  
1.5.2. Obywatelstwo .....
- 1.5.3. Paszport/dowód osobisty (zaznaczyć odpowiednio):  
1.5.3.1. Seria i numer .....
- 1.5.3.2. Organ wydający .....
- 1.5.3.3. Data wydania .....
- 1.5.3.4. Data ważności .....
- 1.5.4. Tel./faks/e-mail .....
- 1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.6.1. Nazwa imię lub imiona i nazwisko .....

1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.6.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca .....

1.6.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument .....

1.6.5. Inne formy identyfikacji podmiotu:

- 1.6.5.1. Numer NIP.....  
1.6.5.2 Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....  
1.6.5.3. Numer REGON.....  
1.6.5.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej.....  
1.6.5.5. Tel./faks/e-mail .....

## 2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

- 2.1.1. Imię imiona .....
- 2.1.2. Nazwisko .....
- 2.1.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)
- 2.1.4. Data urodzenia .....
- 2.1.5. Obywatelstwo .....
- 2.1.6. Dokument podróży:
- 2.1.6.1. Seria i numer .....
- 2.1.6.2. Data wydania .....
- 2.1.6.3. Data ważności .....

## 3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi

3.1. Stanowisko/rodzaj pracy .....

3.2. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy) .....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej) .....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równoważność w złotych) .....

(słownie: .....) )

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy .....





Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi  
(imię i nazwisko/nazwa).....  
(adres zamieszkania/siedziby).....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI  
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88J UST. 1 PKT 3-7 USTAWY Z DNIA 20 KWIECZNIA 2004 R.  
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY\***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.-  
Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”;
- 2)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 3) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy,  był(a) /  nie był(a)\*\* ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 4)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również  jest /  nie jest  dmió  n zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również  jest /  nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko

.....  
czytelny podpis podmiotu powierzającego  
wykonywanie pracy cudzoziemcovi

\* oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi, który występuje z wnioskiem o: 1) wydanie zezwolenia na pracę; 2) wydanie zezwolenia na pracę sezonową; 3) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę; 4) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

\*\* zaznaczyć odpowiednie pole

# Odmowa, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi (art. 88j):

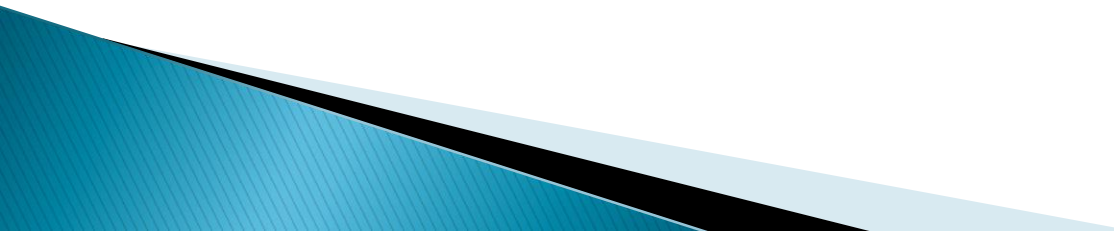
1. w toku postępowania:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
2. nie spełnił wymogów określonych w art. 88c i 88d;]
3. został prawomocnie ukarany za określone wykroczenie w zakresie zatrudniania cudzoziemców, dopuścił się recydywy;
4. jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 189a (handel ludźmi), 218–221 i 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

Od 1.01.2018 r.: Przepisy dot. karalności podmiotu stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

5. nie dopełnia nałożonych obowiązków;
6. wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
  - a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
  - b) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,/  - c) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.
7. dane cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
8. w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego go limitu zezwoleń na pracę;

## Wojewoda może odmówić wydania zezwolenia jeżeli (art. 88 j 2b):

z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

1. nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
  2. nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
  3. nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
  4. nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
  5. zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu
- 

Termin rozpatrzenia wniosku (art. 35 § 3 Kpa):

- ▶ do 1 miesiąca, a w sprawach szczególnie skomplikowanych do 2 miesięcy.

Miejsce złożenia dokumentów:

Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców

Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie

10-575 Olsztyn, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9,

pok. Nr 13

Dokumenty można składać pocztą lub osobiście.

Dodatkowe informacje:

- ▶ Strona: [uw.olsztyn.pl](http://uw.olsztyn.pl) – zakładka „Obsługa cudzoziemców”;
- ▶ Telefon: (89) 523 26 12.

# ZASADY UZYSKIWANIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ



Warmińsko-Mazurski  
Urząd Wojewódzki w Olsztynie

## Przepisy prawne:

- ▶ Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2013 r., poz.267 z późn. zm.);
- ▶ Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1990 ze zm.) wraz z aktami wykonawczymi;
- ▶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2016 poz. 1065) wraz z aktami wykonawczymi;
- ▶ Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 1 września 2009 r., Nr 196 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;

## **Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udziela się, gdy:**

- ▶ celem pobytu cudzoziemca na terytorium RP jest wykonywanie pracy oraz spełnione są łącznie następujące warunki:
  - cudzoziemiec posiada ubezpieczenie zdrowotne;
  - cudzoziemiec posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu;
  - cudzoziemiec ma zapewnione miejsce zamieszkania;
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy;
  - wysokość wynagrodzenia, określona w posiadanej przez cudzoziemca umowie z podmiotem powierzającym wykonywanie pracy, nie jest niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
  
- ▶ okoliczność uzasadniająca jego zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej trwa przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

# Wniosek:

- należy złożyć osobiście do wojewody właściwego ze względu na miejsce aktualnego pobytu, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu w Polsce;
- od cudzoziemca ubiegającego się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy pobiera się odciski linii papilarnych;
- zamieszczenie w paszporcie odcisku stempla;
- ZAŁĄCZNIK nr 1 – pracodawca.

Stroną postępowania jest tylko cudzoziemiec.



# Instrukcja wypełniania wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy

Wniosek wypełniamy:

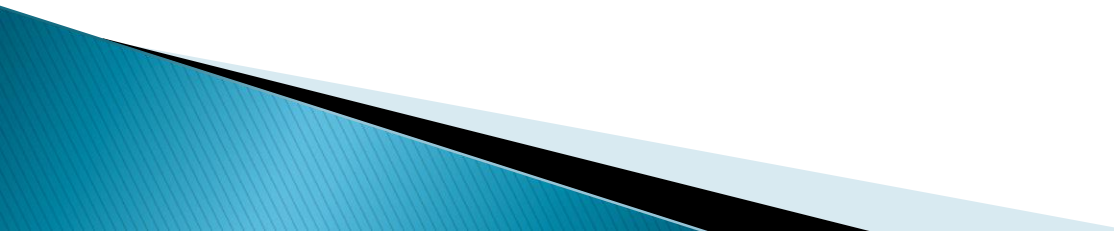
- czytelnie,
- w języku polskim.

# **Adekwatności wynagrodzenia nie bada się, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.**

Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli m.in.:

- ▶ posiada status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub ochronę czasową na terytorium RP,
- ▶ posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt stały,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- ▶ jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, nienależącego do Unii Europejskiej, lub państwa niebędącego stroną umowy o EOG, którego obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, albo jest członkiem rodziny obywatela ww. państw,
- ▶ jest studentem studiów stacjonarnych,
- ▶ jest małżonkiem obywatela RP lub cudzoziemca posiadającego określone zezwolenie na pobyt na terytorium RP i posiada zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z pozostawaniem w związku małżeńskim,
- ▶ posiada ważną Kartę Polaka,
- ▶ odrębne przepisy tak stanowią.

## Wojewoda wydaje zezwolenie bez konieczności uzyskania informacji starosty, jeżeli:

- ▶ zawód, który cudzoziemiec wykonuje w ramach powierzonej pracy, lub rodzaj pracy, która jest mu powierzona, znajduje się w wykazie wojewody, lub
  - ▶ cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku, lub
  - ▶ cudzoziemiec spełnia warunki określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub
  - ▶ cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.
- 

# Zawody zwolnione z informacji starosty na podstawie kryteriów wojewody:

- ▶ Cieśla
- ▶ Cieśla szalunkowy
- ▶ Stolarz budowlany
- ▶ Dekarz
- ▶ Blacharz
- ▶ Blacharz budowlany
- ▶ Fryzjerzy
- ▶ Kierowca autobusu
- ▶ Kierowca samochodu ciężarowego
- ▶ Mechanik pojazdów samochodowych
- ▶ Pielęgniarki bez specjalizacji  
lub w trakcie specjalizacji
- ▶ Pielęgniarki specjalistki
- ▶ Spawacz metodą MAG
- ▶ Spawacz metodą MIG
- ▶ Spawacz metodą TIG
- ▶ Szefowa kuchni
- ▶ Ślusarz
- ▶ Tapicer
- ▶ Sportowcy, trenerzy i zawody pokrewne
- ▶ Opiekun osoby starszej
- ▶ Opiekunka dziecięca domowa (niania)
- ▶ Aktorzy cyrkowi i pokrewni

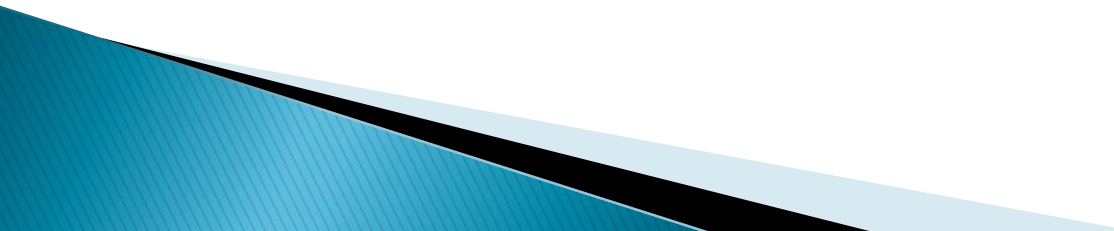
## Szczególne warunki dla obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy.

Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę **bez konieczności uzyskania informacji starosty:**

- ▶ wykonują prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym,
- ▶ w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywali przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi – pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia i umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy

Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udziela się każdorazowo na okres niezbędny do realizacji celu pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie dłuższy jednak niż 3 lata

# Wymagane dokumenty:

- ▶ wniosek
  - ▶ 4 kolorowe fotografie
  - ▶ ważny dokument podróży
  - ▶ dowód wpłaty -440 zł
  - ▶ informacja starosty o borku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych
  - ▶ umowa z podmiotem powierzającym wykonywanie pracy
- 

# Dokumenty potwierdzające posiadanie:

- ▶ ubezpieczenia zdrowotnego np. ZUS RMUA
- ▶ stabilnego i regularnego źródła dochodu  
528 zł/701 zł

wynagrodzenie netto



liczba osób na utrzymaniu

> 528/701 zł



# Informacje dotyczące dokumentów:

- ▶ Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
- ▶ Do wniosku należy okazać oryginały dokumentów.

## Jakie są opłaty pobierane przy zezwoleniu?

- ▶ 440 zł - za wydanie zezwolenia

Wpłaty można dokonać:

- ▶ gotówką - w kasie Urzędu Miasta Olsztyna lub
- ▶ na konto Urzędu Miasta Olsztyna:

Wydział Podatków i Opłat

Plac Jana Pawła II nr 1, 10-101 Olsztyn

Bank Handlowy w Warszawie S.A. 20 1030 1218 0000 0000 9040 1513

z tyt.: „opłata za zezwolenie na pobyt czasowy”

- ▶ 50 zł - za wydanie Karty Pobytu (opłata dokonywana już po decyzji)

Wpłaty można dokonać:

- ▶ gotówką - w kasie Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie - pokój 28A lub
- ▶ na konto:

Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Al. M. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

NBP O/O Olsztyn 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000

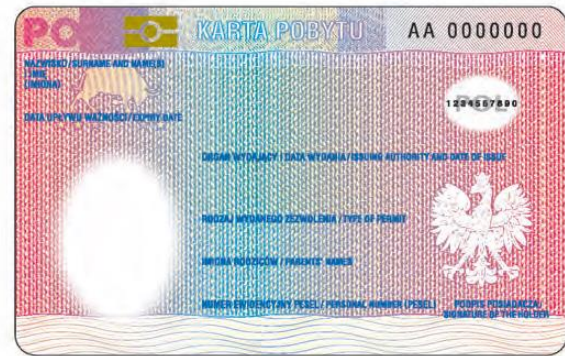
tyt. “opłata za Kartę Pobytu”

- ▶ Oryginały dowodów wpłaty należy dostarczyć do Oddziału Legalizacji Pobytu Cudzoziemców.

# Co dalej?

Zapadnie decyzja

Cudzoziemiec otrzyma  
Kartę Pobytu



Termin rozpatrzenia wniosku (art. 35 § 3 Kpa):

- ▶ 2 miesiące – sprawa szczególnie skomplikowana.

Miejsce złożenia dokumentów:

Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców

Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie

10-575 Olsztyn, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9,

pok. Nr 13

Wniosek należy złożyć osobiście.

Dodatkowe informacje:

- ▶ Strona: [uw.olsztyn.pl](http://uw.olsztyn.pl) – zakładka „Obsługa cudzoziemców”;
- ▶ Telefon: (89) 523 26 12.

**Dziękuję za uwagę.**